



# Etiske retningslinjer for leverandører



Dokument:	Word
Utarbeidet av:	Eni
Utarbeidet dato:	03.05.2023
Revidert av:	

Etiske retningslinjer for leverandører	Godkjent av:	Styret	Revidert av:		
Hjemlet i:	Åpenhetsloven	Godkjent dato:	25. mai 2023	Revidert dato:	

## Generelt

Repvåg Kraftlag konsernets etiske retningslinjer for leverandører (heretter Etiske retningslinjer) uttrykker våre forventninger og fastsetter våre krav til alle samarbeidspartnere, forretningspartnere og leverandører, inkludert leverandørens ansatte, styremedlemmer, innleid personell samt konsulenter som har oppdrag for en leverandør til konsernet Repvåg Kraftlag.

Vi forventer at våre leverandører av varer og tjenester også legger dette til grunn for egen virksomhet og verdikjede og vi stiller derfor krav om dette.

Det forventes at leverandørene inntar en positiv og proaktiv rolle innenfor områder under for i felleskap med konsernet Repvåg Kraftlag å finne fram til gode løsninger.

## 1 Krav til leverandøren

### 1.1 Forhold til nasjonale lover og regler

Leverandøren skal overholde Etiske retningslinjer, internasjonalt anerkjente konvensjoner og relevant nasjonal lovgivning i sitt hjemland, så vel som norsk lovgivning når leverandøren opererer i Norge.

Kravene angir minimumsstandarder. I tilfeller hvor nasjonale lover og reguleringer eller internasjonalt anerkjente konvensjoner dekker samme forhold som disse Etiske retningslinjene, skal de strengeste kravene alltid gjelde.

I tillegg forventes at Leverandøren aktivt arbeider for å nå FN's bærekraftsmål.

### 1.2 Forholdet til underleverandører

Dersom leverandøren benytter underleverandører, plikter leverandøren å videreføre disse Etiske retningslinjene i kontraktskjeden.

### 1.3 Menneskerettigheter

Leverandøren skal respektere og påse at de ikke medvirker til krenkelse av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, samt utføre sin virksomhet i tråd med Den europeiske menneskerettskonvensjon (referanse III) og FNs generelle prinsipper for menneskerettigheter (referanse IV).

### 1.4 Miljø og klima

I varer og tjenester som inngår i leveranser skal det jobbes proaktivt for å redusere negativ påvirkning på miljø og klima. Leverandører skal påse at det er et lavt råvare- og energiforbruk, minimal belastning på biologisk mangfold og et minimum



av forurensning og avfallsmengder i livssyklus til varer og tjenester. Leverandøren skal på forespørsel, kunne dokumentere hovedinnsatsfaktorer, utslipp og avfallshåndtering i forbindelse med leveranser. Arbeidsstandarder

### 1.5 Tvangsarbeid

Leverandøren skal ikke bruke noen form for tvang eller trusler i forbindelse med ansettelse eller i arbeidsforhold. Leverandøren skal videre sikre at arbeidsforholdet med arbeidstaker er basert på frivillighet, herunder at alle arbeidstakere står fritt til å avslutte arbeidsforholdet etter å ha meddelt arbeidsgiver om dette. Arbeidstaker skal ikke behøve å deponere penger, identitetspapirer eller lignende i den hensikt å bli ansatt eller opprettholde et ansettelsesforhold.

### 1.6 Barnearbeid

Barn som er under 15 år eller skolepliktige skal ikke utføre arbeid, unntatt lett arbeid og barnet har fylt 13 år eller arbeid som ledd i barnets skolegang eller i praktisk yrkesorientering og barnet har fylt 14 år.

Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som kan være til skade for deres helse, sikkerhet, utvikling eller skolegang. Barn under 18 år skal ikke utføre nattarbeid.

Dersom det avdekkes arbeid med barn som er under 15 år eller skolepliktige, skal det jobbes for en snarlig utfasing som sikrer barnas økonomiske situasjon gjennom mulighet til livsopphold og utdanning.

Leverandøren skal være spesielt varsom når det gjelder oppfølging av barnearbeidere.

### 1.7 Diskriminering

Leverandøren skal fremme likestilling i ansettelsesforhold og skal ha nulltoleranse for direkte og indirekte diskriminering basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet, samt forhindre oppsigelse på usaklig grunnlag.

### 1.8 Ansettelsesforhold

Ansatte hos leverandører og underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten skal ha lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med forskrift om allmenngjort tariffavtaler. På områder som ikke er omfattet av forskriften, skal lønns- og arbeidsvilkår ikke være dårligere enn det som følger av gjeldende landsomfattende tariffavtale, eller i mangel av slik landsomfattende tariffavtale, det som ellers er normalt for vedkommende sted og yrke. Dette gjelder også for arbeid som skal utføres i utlandet.



## 1.9 Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet

Leverandøren skal sikre at alle arbeidstakere har et sunt og sikkert arbeidsmiljø i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder og nasjonal lovgivning.

Leverandøren plikter å ha rutiner for varsling av kritikkverdige forhold i tilknytning til gjennomføring av kontrakten og at disse er tilgjengelige og kjent.

**1.9.1 Korrupsjon, bestikkelser, utpressing og andre ulovlige forretningsmetoder**  
Det er nulltoleranse for korrupsjon i konsernet Repvåg Kraftlag. Leverandører skal ikke gi eller motta goder som kan anses som uakseptabel belønning for å oppnå, beholde eller styre forretningsvirksomhet. Slike goder kan eksempelvis være kontanter, varer, reiser eller tjenester av andre slag. Videre skal leverandører ha egne retningslinjer for nulltoleranse for korrupsjon i egen virksomhet og verdikjede.

Leverandøren skal ta avstand fra alle former for hvitvasking og etablere tiltak for å unngå at virksomhetens finansielle transaksjoner benyttes til hvitvasking.

## 1.10 Sporbarhet

Leverandører skal ha full sporbarhet på materialer, produkter og tjenester der en vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneske- og arbeidsrettigheter og miljø er identifisert. Vurderingen av vesentlig risiko gjøres på grunnlag av anerkjente kilder, som f.eks. DFØs høyrisikoliste. 8.

## 1.11 Kvalitet

Leverandører skal ha et tilfredsstillende kvalitetssikringssystem tilpasset leveransen og kunne dokumentere at definerte kvalitetskrav inngår som en naturlig del av virksomhetens aktiviteter.

## Etterlevelse

Konsernet Repvåg Kraftlag sitt krav til leverandørene skal gjelde alle kontrakter Repvåg Kraftlag med underliggende selskaper er part i. Brudd på bestemmelsene i Etiske retningslinjer utgjør et kontraktsbrudd som kan medføre sanksjoner.

Ved vesentlige brudd på bestemmelsene i disse krav til leverandørene og/eller Repvåg Kraftlags etiske regler, kan Repvåg Kraftlag med underliggende selskaper heve kontrakten. I vurderingen av om et brudd er vesentlig, vil fare for alvorlig skade på mennesker/tap av menneskeliv og alvorlig miljøskade stå sentralt, samt økonomiske tap og/eller tap av omdømme, eller risiko for slikt tap av omdømme stå sentralt. Ovennevnte aksepteres av leverandør ved signering av avtale.

